



МОДЕЛИ ТРАНСФОРМАЦИОННОГО МЕНЕДЖМЕНТА КАК ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ СПО

Ирина Александровна Смирнова
Преподаватель Колледжа Туризма




В наше время качество профессиональной подготовки студентов в системе среднего профессионального образования (далее СПО) является одним из важных вопросов.



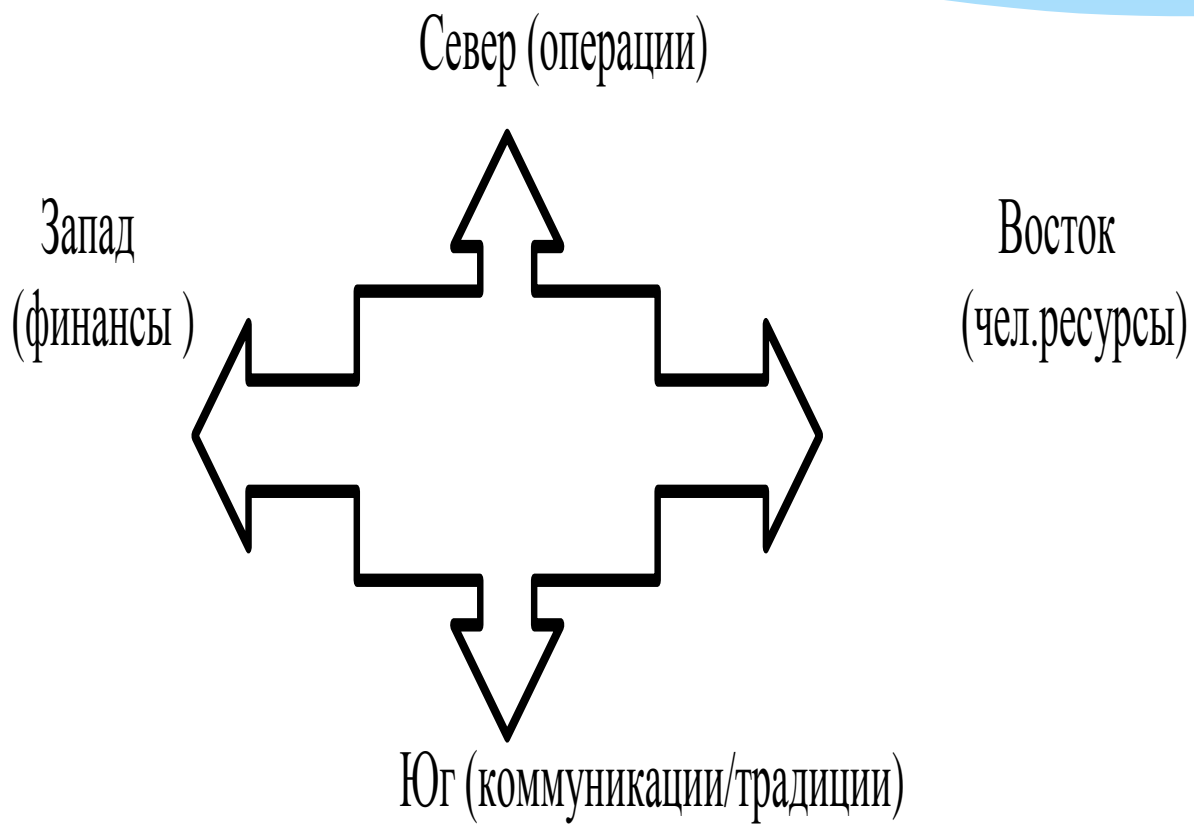
Основным направлением, при работе над данным вопросом, была оценка качества получаемых знаний, но не самого процесса формирования компетенций у выпускника-специалиста.

Рассмотрим качество профессиональной подготовки студентов СПО через призму трансформационного менеджмента, что в дальнейшем может привести к наименьшим потерям (финансовым и временным), как для учебных заведений так и для работодателей.



Трансформационный
менеджмент- это управление
преобразованиями, через
призму част ей света.

(Lessem R, Schieffe)



ВОСТОЧНАЯ- коллектив , человеческие ресурсы, религия и традиции

- * Восточная модель несет в себе коллективизм, активное использование человеческого потенциала, управление по схеме «снизу вверх», коллективная ответственность, незначительная дистанция власти, а также использование морально-психологических рычагов воздействия на личность.

южная - где основным являются маркетинг, коммуникации, организация и планирование;

- * Южная модель построена на основе родственных связей, формирование правильной организационной структуры и подбор персонала, который подбирают исходя из сложившихся традиций, а не в соответствии с требуемым уровнем квалификации.

западная - уделяет внимание финансам и капиталу

- * Западная модель рассматривает капитал на уровне общества, финансы на уровне организации, а производительность на уровне личности. Полученная комбинация из трех взаимосвязанных уровней и их последующей трансформации в целом приводит к эволюции финансов в интересах устойчивого развития организации .

северная – это технологии, знания и операции;

Северная модель – объединяет науку и технику, операции и личные компетенции . Трансформация трех вышеуказанных элементов приводит к эволюции операций и созданию знаний. Поэтому данная модель преобразовывает технологии, операции и компетентность в знания. Поэтому ключевым элементом северной модели трансформационного менеджмента является «управление знаниями» («knowledge management»).

- * При этом на каждую модель влияют:
- * Особенности культуры и природы,
- * Организационные, индивидуальные и управленческие особенности.
- * Географическое местоположение.
- * В целом, концепция трансформационного менеджмента основана на четырех составляющих: природа, культура, наука и менеджмент

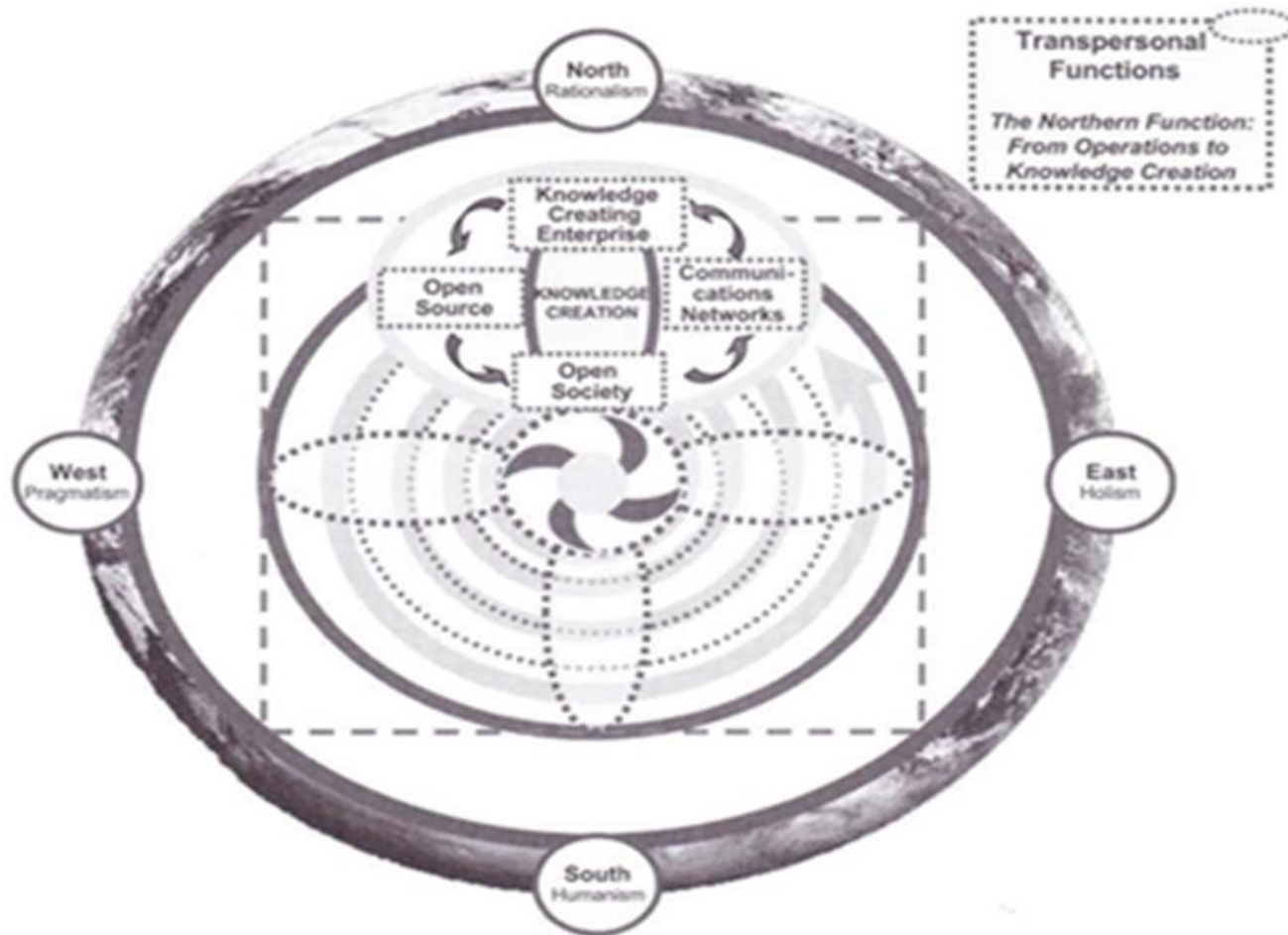



Figure 14.1 The transforming fourfold of the northern function

Заключение

- * Знание моделей помогает быстро реагировать на изменения внешней среды, а в частности рынка труда, что позволяет сократить затраты на переобучение персонала, как для учебных заведений, так и для организаций.

- 
- * Выпускнику-специалисту сможет помочь , на основе анализа имеющихся знаний, быстро трансформировать их в нужные компетенции под конкретную организацию, конкретное направление и конкретное географическое положение, т.е. поможет трансформировать знания в капитал.

* Спасибо за внимание
iras@bk.ru